

2022年研修便り

5月 ~NO.2~

5/13 ラダーⅡ研修

メンバーシップ・アサーティブコミュニケーション
・看護チーム内で自他共に尊重しながら人間関係を築く方法を理解する。



チームビルディングを通してメンバーシップの発揮、チームワークの強化をはかりました。ペーパータワーは新記録更新：2m18cmでした。

5/16 プリセプター研修

役割の理解・新人看護師の特徴を理解する。



プリセプターの役割

＊新人看護職員の最も身近な相談者として悩みを傾聴し、共有する役割を担う

看護単位(所属部署)における支援体制



新人が本音でたくさん話ができるように傾聴力を高める演習を行いました。

＊新人看護師が、リアリティショックを乗り越え、職場生活に適應できるようにする

5/30 ラダーⅠ研修

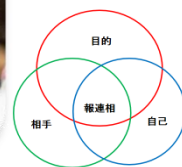
メンバーシップ (仲間づくり)

・看護チームの一員として報告・連絡・相談、優先度の決定が理解できる。自己の存在を承認する。



効果的な報連相を行うために

★目的・相手・自己の3つの視点で見ると、ものごとが深く見える



何のために報連相を行うのか常に意識しましょう。お互いが報連相を行う目的はなんですか。そして相手が報連相を受ける目的はなんですか。

相手の要求・性格を考慮して報連相を行いましょう。相手は忙しそうにいませんか。「報告はまだか」と催促されていませんか。

自己を含めた全体状況をとらえましょう。正確な報連相ができていますか。自立的な報連相はできていますか。



ほうれんそう