

# 2021年 下半期（10月～3月）研修便り ラダー I（新人）

## 10月：ME器機（輸液ポンプ・シリンジポンプ）ルート確保



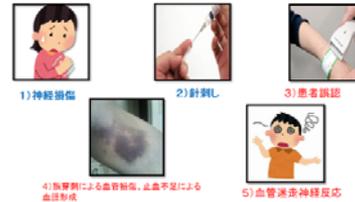
## 11月：看護倫理（リフレクション）



## 1月：IVナースレベルⅡ

### 2. 安全な末梢血管確保

末梢血管を確保するときに起こる可能性のある  
インシデントって何がある？



### 5) 中心静脈カテーテル挿入の介助

・別紙：中心静脈カテーテル介助チェックリスト参照

- ② 必要物品の準備  
\* 目的や挿入部位の理解
- ③ 患者の準備  
\* 清潔操作
- ④ 医師の処置介助  
\* 清潔操作
- ⑤ 処置中の患者の観察  
\* 合併症の理解



## 2月：看護のリフレクション

### 「その人らしさを支える看護とは」

1年間の看護実践に基づいて「その人らしさを支える看護」をまとめ発表しました。看護を語り、他の人の看護を聞き学びを共有する事で、自分が大切にしたい看護、めざす看護が見えてきました。また、自己の成長と次年度への課題を見出すことができました。日々成長している姿がみえる素敵な時間になりました。

### 令和3年度 ラダーI 研修 看護のリフレクション 「その人らしさを支える看護とは」



日時：令和4年2月21日（月）  
14:00～16:00  
場所：第1会議室 第2会議室

1. 研修目的：「その人らしさを支える看護とは」についてを明確化し、看護実践につなげる
2. 研修目標：
  - 1) 自己の看護実践に基づいて、「その人らしさを支える看護」を語る事ができる
  - 2) 研修先と学びを共有し、自己の成長を承認できる。
  - 3) 「その人らしさを支える看護」を実践するための課題を明確にできる。

姫路医療センター看護部の理念は「私達は看護を必要とする人の尊厳及び権利を尊重し、専門知識、技術と思いやりをこめた看護が提供できる」です。研修では、知識・技術だけでなく患者・家族の想いに添える看護が提供できるように、たくさんの事を1年間で学びました。また、研修で学んだことが病棟で実践できるように、教育委員・教育担当者・実地指導者・病棟スタッフが支えてくれました。大きく成長した成果を次のステップで発揮できるように頑張りたいです。

教育担当看護師長

