



ラダーⅡ 研修

5月:メンバーシップ・アサーティブコミュニケーション
7月:フィジカルアセスメント(呼吸器)
9月:看護のエビデンス

患者・家族の反応を受け止め、援助的関係をアサーティブコミュニケーションを用いて形成できるよう支援しています。また、根拠に基づいた看護のプロセスと実践のための行動を事例検討を通して学びました。



1つ1つのケアにもたくさんの根拠があるんだな...



ラダーⅢ 研修

6月:リーダーシップ
7月:看護倫理
9月:退院支援

看護チームにおいて主体的に行動し、個性のある看護が実践できるようにリーダーの役割を理解し、他職種連携・後輩支援など看護実践につながるよう支援を行っています。



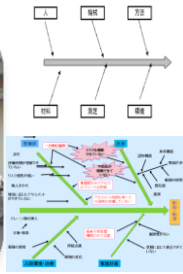
私たちは、どんなリーダーになれるかな...



ラダーⅣ 研修

6月:問題解決思考の理解
9月:倫理的意識決定支援

研修生は自部署の看護やケアに関連した課題を、問題解決思考を用いた分析を行い実践しています。また、後輩の育成や患者の意思決定支援を倫理原則に基づいて行うためにリーダーシップを発揮しています。



ラダーⅤ 研修

6月:看護マネジメント

病院が担う看護や経営改善に向けて自部署の課題を抽出し、改善するための方策をスタッフ、他部門と共同し研究的に取り組んでいます。

看護管理のスペシャリスト。看護部長が講師です!!

