

2021年上半期(4月～9月)研修便り ラダー I (新人)

4月2日～3日:新採用者オリエンテーション
 4月5日:電子カルテの操作・職業倫理・感染防止など
 4月16日:移乗動作・IVナースレベル I
 4月19日:高齢者看護
 4月23日:療養環境・ポジショニング
 4月30日:メンタルヘルス・看護のリフレクション



車椅子移乗



療養環境



看護のリフレクション

5月:メンバーシップ(仲間づくり)
 看護チームの一員として報告・連絡・相談、優先度の決定と
 チームビルディングを通してメンバーシップの発揮、チームワークの
 強化をはかりました。



7月:急変児時の対応・BLS
 標準予防対策をとりながら基本的技術の習得と夜間帯を想定
 したシミュレーションを行いました。



6月:技術研修(静脈血採血・点滴管理・吸引・心電図モニター)
 各病棟の教育担当者が技術指導にあたることで集合研修とOJT
 を繋げられるようになっていきます。



静脈血採血



点滴管理



吸引



心電図モニター

9月:フィジカルアセスメント(呼吸)
 五感を用いて観察しアセスメントする方法を慢性呼吸器疾患認定
 看護師が中心となり講義・演習を行いました。



☆リフレッシュ研修(2021姫リンピック)

2021 姫リンピック



○ × クイズ



新人看護師研修では看護実践に必要な基本的能力が習得できるように技術研修をたくさん取り入れています。
 また、安全・安心な看護の提供ができるよう教育委員や教育担当者が研修に参加し、マニュアルに基づく正しい看護技術と
 知識が身につくように支援しています。4月は緊張と不安で表情がこぼれていた新人看護師の皆さんが5月、6月・・・と研修
 を重ねるごとに自信と笑顔が増えイキイキしている姿がみられました。

教育担当看護師長